**FORMULÁRIO DE CANDIDATURA**

AMNISTIA INTERNACIONAL - PORTUGAL

|  |  |
| --- | --- |
| **INFORMAÇÕES PESSOAIS** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| NomeMorada | Telefone fixoTelemóvelEmail |

|  |  |
| --- | --- |
| **EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL** |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Datas(desde - até) | Nome da Organização | Cargo e Responsabilidades | Motivos da saída |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

Por favor, explique os motivos de eventuais pausas/lacunas no seu percurso profissional. Deverá indicar o mês e ano em que iniciou e finalizou a pausa/lacuna.

|  |  |
| --- | --- |
| **EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO** |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Escola/FaculdadeUniversidade/Instituto | Área de Estudo | Certificado/Curso/ Grau  | Classificação e Graduação obtida | Ano / Duração do Curso |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **COMPETÊNCIAS E EXPERIÊNCIA** |  |

**Tendo em conta as funções, responsabilidades, perfil e requisitos pedidos nos termos de referência, considere:**

**1. Gestão de Recursos Humanos**

1.1. Experiência académica e profissional em gestão de recursos humanos (mencione também experiência de trabalho em regime de voluntariado, se relevante);

1.2. Experiência em liderança de pessoas e trabalho de equipa em Instituição Pública ou Privada, conhecida e respeitada nacional ou internacionalmente;

1.3. Avalie-se quanto ao seu perfil tendo em conta os valores de imparcialidade, credibilidade e íntegridade;

**2. Gestão de projetos e operações**

2.1. Experiência académica e profissional em gestão de projetos e operações;

2.2. Avalie-se quanto à sua capacidade de trabalho sob pressão, de produção de informação e relatórios; avalie-se ainda quanto à sua autonomia, rapidez de aprendizagem e experiência em processos de tomada de decisão;

**3. Direção de escritório**

3.1. Experiência e conhecimentos académicos e/ou profissionais em gestão de instalações, em procedimentos administrativos e operacionais, incluindo normas de segurança e gestão de equipamentos;

Por favor avalie-se relativamente ao ponto 1.1 do perfil especificado acima, e dê exemplos de como as suas competências e conhecimentos satisfazem os critérios. A sua avaliação deve ser concisa e direta.

Por favor avalie-se relativamente ao ponto 1.2 do perfil especificado acima, dê exemplos de como as suas competências e conhecimentos satisfazem os critérios. A sua avaliação deve ser concisa e direta.

Por favor avalie-se relativamente ao ponto 1.3 do perfil especificado acima, e dê exemplos de como as suas competências e conhecimentos satisfazem os critérios. A sua avaliação deve ser concisa e direta.

Por favor avalie-se relativamente ao ponto 2.1 do perfil especificado acima, e dê exemplos de como as suas competências e conhecimentos satisfazem os critérios. A sua avaliação deve ser concisa e direta..

Por favor avalie-se relativamente ao ponto 2.2 do perfil especificado acima, e dê exemplos de como as suas competências e conhecimentos satisfazem os critérios. A sua avaliação deve ser concisa e direta.

Por favor avalie-se relativamente ao ponto 3.1 do perfil especificado acima, e dê exemplos de como as suas competências e conhecimentos satisfazem os critérios. A sua avaliação deve ser concisa e direta.

**Carta de movitação - Por favor sumarize de que forma as suas competências e experiência o/a tornam o/a candidato/a mais indicado/a para este cargo, demonstrando a relevância do seu percurso académico e profissional. (RESPOSTA EM INGLÊS, máximo de 400 palavras)**

|  |  |
| --- | --- |
| **COMPETÊNCIAS LÍNGUISTICAS** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Primeira Língua (Língua Materna): |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Língua | Compreensão | Oral | Leitura | Escrita |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **DETALHES DAS REFERÊNCIAS** | Por favor, indique duas pessoas de referência **a quem tenha reportado** |

Referência 1

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Título | Nome | Cargo | Organização |
|  |  |  |  |
| Morada do Trabalho | Telefone do Trabalho | E-mail | Relação de trabalho consigo |
|  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Quando podemos contactar a sua referência |   |

Referência 2

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Título | Nome | Cargo | Organização |
|  |  |  |  |
| Morada do Trabalho | Telefone do Trabalho | E-mail | Relação de trabalho consigo |
|  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Quando podemos contactar a sua referência |   |

|  |  |
| --- | --- |
| **ELEGIBILIDADE PARA O TRABALHO**  |  |

Pode trabalhar legalmente em Portugal?

Se respondeu sim à questão acima - explique com que base tem direito de trabalhar em Portugal. Por favor, inclua quaisquer datas de validade do seu visto e qualquer informação relevante sobre o visto

|  |  |
| --- | --- |
| **CONFLITO DE INTERESSES OU DEVERES**  |  |

Está ou esteve envolvido em qualquer atividade, ou há qualquer outro fator, que possa gerar conflito real ou percecionado com os princípios da Amnistia Internacional (mais especificamente, em relação à sua independência e imparcialidade) ou que levantem preocupações de segurança ou que possam afetar negativamente a sua capacidade para desempenhar as funções deste cargo?

Se respondeu ‘sim’ por favor explicite:

|  |  |
| --- | --- |
| **Diversidade, IGUALDADE E Direitos humanos** |  |

Sintetize a sua visão acerca dos valores e políticas de diversidade, igualdade de oportunidades e direitos humanos.

Ao concorrer a este cargo, autoriza a Amnistia Internacional a guardar as suas informações, a verificá-las e a processar os dados com a finalidade de considerar a sua candidatura.

Data:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Assinatura