**FORMULÁRIO DE CANDIDATURA**

**AMNISTIA INTERNACIONAL - PORTUGAL**

|  |  |
| --- | --- |
| **INFORMAÇÕES PESSOAIS** |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nome: |  |  | Telemóvel: |  |
| Morada |  |  | Email: |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL** |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Datas(desde - até) | Nome da Organização | Cargo e Responsabilidades | Motivos da saída |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

Por favor, explique os motivos de eventuais pausas/lacunas no seu percurso profissional. Deverá indicar o mês e ano em que iniciou e finalizou a pausa/lacuna.

|  |  |
| --- | --- |
| **EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO** |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Escola/ FaculdadeUniversidade/ Instituto | Área de Estudo | Grau / certificado e designação do curso  | Classificação/ Graduação obtida | Ano / Duração do Curso |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **COMPETÊNCIAS E EXPERIÊNCIA** |  |

Tendo em conta as funções, responsabilidades, perfil e requisitos apresentados no termo de referência, considere os seguintes pontos e apresente as suas respostas na página seguinte:

1. **Programas/ estratégias de angariação de fundos junto de empresas e/ou instituições.**
	1. Descreva as competências adquiridas ao longo da sua experiência profissional e/ou académica na área de angariação de fundos, vendas e/ou parcerias comerciais direcionadas para empresas.
	2. Descreva os pontos chave que uma boa estratégia de angariação de fundos junto de empresas e instituições deve assegurar.
	3. Considera que qualquer empresa e/ou instituição pode apoiar financeiramente a Amnistia Internacional? Quais os critérios/ requisitos que consideraria ter em conta aquando da seleção de alguns grupos-alvo?
	4. Avalie-se quanto à sua capacidade de trabalho sob pressão, gestão de tarefas consoante os objetivos e metas pré-definidas, autonomia, capacidade de resposta e procura de soluções rápidas.

**2. Estratégias de retenção/ fidelização.**

2.1. Descreva de que modo se pode implementar uma estratégia eficaz de retenção, junto de empresas e instituições doadoras à Amnistia Internacional Portugal?

**3. Análise a Monitorização de Dados.**

3.1. Na sua visão, quais os indicadores de sucesso de uma boa estratégia de angariação de fundos, junto de empresas e instituições?

3.2. Experiência em análise de indicadores, avaliando-se quanto à sua autonomia na produção de relatórios quantitativos e qualitativos.

Por favor, avalie-se relativamente aos pontos abaixo apresentados. A sua avaliação deve ser **clara,** **direta** e incluir **exemplos** em como a sua **experiência**, as suas **competências** e **conhecimentos** satisfazem os critérios.

|  |
| --- |
| 1.1. Descreva as competências adquiridas ao longo da sua experiência profissional e/ou académica na área de angariação de fundos, vendas e/ou parcerias comerciais direcionadas para empresas. |
|  |

|  |
| --- |
| * 1. Descreva os pontos chave que uma boa estratégia de angariação de fundos junto de empresas e instituições deve assegurar.
 |
|  |

|  |
| --- |
| * 1. Considera que qualquer empresa e/ou instituição pode apoiar financeiramente a Amnistia Internacional? Quais os critérios/ requisitos que consideraria ter em conta aquando da seleção de alguns grupos-alvo??
 |
|  |

|  |
| --- |
| * 1. Avalie-se quanto à sua capacidade de trabalho sob pressão, gestão de tarefas consoante os objetivos e metas pré-definidas, autonomia, capacidade de resposta e procura de soluções rápidas.
 |
|  |

|  |
| --- |
| 2.1. Descreva de que modo se pode implementar uma estratégia eficaz de retenção, junto de empresas e instituições doadoras à Amnistia Internacional Portugal?  |
|  |

|  |
| --- |
| 3.1. Na sua visão, quais os indicadores de sucesso de uma boa estratégia de angariação de fundos, junto de empresas e instituições? |
|  |

|  |
| --- |
| 3.2. Experiência em análise de indicadores, avaliando-se quanto à sua autonomia na produção de relatórios quantitativos e qualitativos. |
|  |

|  |
| --- |
| Por favor, sumarize de que forma as suas competências e experiência o/a tornam o/a candidato/a mais indicado/a para este cargo, demonstrando a relevância do seu percurso académico e experiência profissional neste âmbito. **(RESPOSTA EM INGLÊS, máximo de 400 palavras)** |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| **COMPETÊNCIAS DE LÍNGUISTICAS** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Primeira Língua (Língua Materna): |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Língua | Compreensão | Oral | Leitura | Escrita |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **REFERÊNCIAS** | Por favor, indique duas pessoas de referência a quem tenha reportado |

Referência 1

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Título | Nome | Cargo | Organização |
|  |  |  |  |
| Morada do Trabalho | Telefone do Trabalho | E-mail | Relação de trabalho consigo |
|  |  |  |  |

Referência 2

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Título | Nome | Cargo | Organização |
|  |  |  |  |
| Morada do Trabalho | Telefone do Trabalho | E-mail | Relação de trabalho consigo |
|  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **ELEGIBILIDADE PARA O TRABALHO**  |  |

Pode trabalhar legalmente em Portugal?

Se respondeu sim à questão acima - explique com que base tem direito a trabalhar em Portugal. Por favor, inclua quaisquer datas de validade do seu visto e qualquer informação relevante sobre o visto.

|  |
| --- |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| **CONFLITO DE INTERESSSES OU DEVERES**  |  |

Está ou esteve envolvido em qualquer atividade, ou há qualquer outro fator, que possa gerar conflito real ou percecionado com os princípios da Amnistia Internacional (mais especificamente, em relação à sua independência e imparcialidade) ou que levantem preocupações de segurança ou que possam afetar negativamente a sua capacidade para desempenhar as funções deste cargo?

Se respondeu ‘sim’ por favor explicite:

|  |
| --- |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| **EXPERIÊNCIA na Política de Diversidade** |  |

A Amnistia Internacional tem uma política de diversidade e integração na governança , ação e estratégias. Resuma sua experiência ou visão pessoal sobre a política de diversidade no nosso país.

|  |
| --- |
|  |

Ao concorrer a este cargo, autoriza a Amnistia Internacional a guardar as suas informações, a verificá-las e a processar os dados com a finalidade de considerar a sua candidatura.

Data:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Assinatura