

## Instruções

Este é um questionário de partilha e autorreflexão sobre o ano de ativismo que decorreu.

Pretende-se com ele:

Refletir sobre o trabalho global feito e sobre o quanto cresceu o grupo, valorizar e celebrar o que de bom foi realizado! Refletir sobre o que esteve menos bem e pensar formas de melhorar na próxima ação!

- Partilhar boas práticas com o movimento; contarmos quantos somos neste trabalho de direitos humanos em Portugal!
- Reportar ao movimento o impacto em direitos humanos alcançado pelo grupo, para que ele se possa juntar ao trabalho de todos os outros grupos e secções espalhadas pelo mundo e assim percebermos o nosso alcance, em Portugal, e no mundo!
- Muito obrigado pelo seu tempo ao preenchê-lo e, mais do que isso, muito obrigado pelo compromisso com os direitos humanos e com a Amnistia Internacional, em Portugal e pelo mundo fora!

Em azul as indicações de preenchimento.

Em caso de dúvidas, questões e esclarecimentos: [ativismo@amnistia.pt](mailto:ativismo@amnistia.pt)

Enviar o ficheiro final, em formato .doc, .docx ou .pdf para [ativismo@amnistia.pt](mailto:ativismo@amnistia.pt)

## 1. Identificação da estrutura e do relatório

Preencher todos os campos	
<b>Nome da Estrutura:</b>	Grupo de Estudantes da Universidade do Porto – Amnistia Internacional
<b>Email da Estrutura</b>	amnistia.geup@gmail.com

Assinalar a opção pretendida com um X	
<input checked="" type="checkbox"/>	<b>Relatório referente ao ano civil</b>
<input type="checkbox"/>	<b>Relatório referente ao ano letivo ou académico</b>

<b>Período ao qual o relatório faz referência</b>	Setembro 2022 - atual
---	-----------------------

## 2. Identificação dos ativistas da Estrutura

### 3. Governança interna

<b>Periodicidade das reuniões da Estrutura</b> (recomenda-se que entre quinzenal a mensal)
Semanais (entre Coordenação, Tesouraria e os Responsáveis)
<b>Duração dos mandatos de coordenação e outras funções</b> (recomenda-se entre 1 a 2 anos e nunca superior a 3)
1 ano
<b>Data prevista para eleição da nova coordenação e outras funções</b> (mês e ano)
Maio 2021
<b>Ferramenta de comunicação interna</b> (recomenda-se a criação de um grupo através duma app de mensagens)
WhatsApp, Instagram
<b>Foram promovidas ações de capacitação interna para promover novas lideranças?</b> (se sim, especificar)
Não.
<b>Por que razões e/ou ocasiões entraram os novos ativistas?</b>
Para fomentar o ativismo académico na Universidade do Porto.
<b>Desistências de ativistas: Se sim, quantos? Quais os motivos?</b>
Sim, 1 ativista, motivo desconhecido

### Como avaliam a dinâmica interna da Estrutura?

A dinâmica interna flui bastante bem entre os responsáveis e entre as equipas do GEUP-AI. No entanto, ainda é difícil interagir com alguns dos ativistas inseridos nas nossas equipas.

### Como avaliam o apoio dado pela equipa executiva à dinâmica interna da Estrutura?

Bastante prestável e pronta a ajudar com a fundação do grupo de estudantes.

### Como avaliam a comunicação e a partilha de boas práticas com as outras Estruturas Operacionais?

Muito boa e prestável.

### Participação de ativistas do grupo em espaços de governança da AIPT

Indicar nome e apelido e eventuais funções na Estrutura

Adicionar linhas e espaços de governança se necessário

Assembleias Gerais	
Conselhos Gerais	
Encontro de Estruturas	
Encontro de Jovens	

## 4. Comunicação

Sempre que possível incluir link.

Adicionar linhas se necessário.

## Formulário de relatório anual das Estruturas Operacionais

Na origem indicar se o contacto inicial foi feito pela Estrutura ou se foi uma solicitação do OCS

### Presença nos órgãos de comunicação social (OCS) a nível local (jornais, rádios, televisão)

OCS	Data	Tema ou atividade	Origem
-	-	-	-

Indicar o link do perfil das estruturas

Adicionar linhas se necessário

### Presença nas redes sociais e na internet

Ferramenta	Link ou perfil das estruturas
Microsite no site da Amnistia Internacional	
Perfil de Instagram	<a href="https://www.instagram.com/amnistia_geup/">https://www.instagram.com/amnistia_geup/</a>
Perfil de Facebook	<a href="https://www.facebook.com/amnistiageup">https://www.facebook.com/amnistiageup</a>
Perfil de Twitter	<a href="https://twitter.com/amnistia_geup">https://twitter.com/amnistia_geup</a>
Perfil de LinkedIn	<a href="https://www.linkedin.com/company/geup-ai-grupo-de-estudantes-da-universidade-do-porto-amnistia-internacional">https://www.linkedin.com/company/geup-ai-grupo-de-estudantes-da-universidade-do-porto-amnistia-internacional</a>

### Como avaliam o trabalho de comunicação externa da Estrutura?

Muito bom.

### Como avaliam o apoio dado pela equipa executiva ao trabalho de comunicação externa da Estrutura?

Muito bom.

## 5. Ações de ativismo

Adicionar linhas se necessário.

Se a ação foi avaliada num relatório de atividade separado não é necessário preencher os campos do impacto e dos outros contributos de avaliação e lições aprendidas

Ações de ativismo promovidas de forma autónoma pela Estrutura			
Breve descrição da ação	Data	Impacto <small>Incluindo o número de pessoas envolvidas</small>	Outros contributos de avaliação e lições aprendidas
Palestra “Ocupação da Ucrânia”	7 de novembro de 2022	30 pessoas	
Ação de rua “Demolish apartheid not homes”	16 de novembro de 2022	Por definir	

Adicionar linhas se necessário.

Indicar aqui a forma como a Estrutura implementou ações de ativismo a convite da secção ou de outras Estruturas Operacionais, tais como a Maratona de Cartas ou as Calls2Action.

Se a ação foi avaliada num relatório de atividade separado não é necessário preencher os campos do impacto e dos outros contributos de avaliação e lições aprendidas

Ações de ativismo promovidas de forma concertada com a secção e as outras Estruturas Operacionais			
Breve descrição da ação	Data	Impacto	Outros contributos de avaliação e lições aprendidas

## Formulário de relatório anual das Estruturas Operacionais

		Incluindo o número de pessoas envolvidas	
Maratona de Cartas  (atividades em escolas, ações de rua, parcerias com outros núcleos)	Novembro – dezembro 2022	--	

### Como avaliam o trabalho de ativismo da Estrutura?

Muito bom, a estrutura desenvolveu-se bastante no decorrer do ultimo mandato e estamos cada vez mais bem estabelecidos.

### Como avaliam o apoio dado pela equipa executiva para o ativismo da Estrutura?

Muito Bom.

## 6. Inventário

Listar aqui todos os materiais, consumíveis e não consumíveis, que a Estrutura dispõe atualmente  
Adicionar linhas se necessário.

Item	Quantidade
------	------------

## Formulário de relatório anual das Estruturas Operacionais

Coletes	6
Bandeiras	2
Crachás	3

## 7. Execução orçamental

Assinalar a opção pretendida com um X			
X	A Estrutura <b>não</b> dispõe duma conta bancária		
	A estrutura dispõe duma conta bancária		
		Banco	
		IBAN	

Assinalar a opção pretendida com um X	
X	A Estrutura recorreu ao Fundo de Apoio às Estruturas no ano de referência deste relatório
	A Estrutura <b>não</b> recorreu ao Fundo de Apoio às Estruturas no ano de referência deste relatório

Inserir aqui todos os movimentos financeiros realizados pela Estrutura no ano de referência deste relatório. Adicionar linhas se necessário				
Saldo da conta/caixa no início do ano de referência deste relatório				
Operação	Data	Receita	Despesa	Saldo



Saldo da conta/caixa no fim do ano de referência deste relatório				

## 8. Outras informações relevantes

**Outras informações e comentários que acharem relevantes partilhar com a equipa executiva e com a direção nesta fase**

O orçamento pedido ao FAE foi do valor de 13,58€